

## Informationen gemäß Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) für Bewerber

Sehr geehrte Bewerber\*in,

Sie bewerben sich bei unserem Unternehmen für eine Arbeitsstelle und sind am Abschluss eines Arbeitsvertrages mit uns interessiert. Als Bewerber\*in gelten Sie nach § 26 Abs. 8, Satz 2 Bundesdatenschutzgesetz bereits als Beschäftigte im Sinne des Datenschutzrechts. Daher informieren wir Sie - in Erfüllung der rechtlichen Vorschriften aus Art. 13,14 DS-GVO - über die von uns durchgeführten Datenverarbeitungen. Ferner erhalten Sie nachstehend Information über die Ihnen zustehenden Rechte.

### Identität des Verantwortlichen:

InfraKlin GmbH, Theodor-Stern-Kai 7, 60590 Frankfurt am Main

### Kontaktdaten des externen Datenschutzbeauftragten:

datenschutz@unimedizin-ffm.de

### Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlage:

Wir verarbeiten Daten, die Sie im Rahmen des Auswahl und-Einstellungsverfahrens bereitgestellt haben, und soweit sie für das Beschäftigungsverhältnis erforderlich sind (Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO i.V.m. § 26 BDSG). Es besteht keine Pflicht zur Bereitstellung der Daten.

### Datenkategorien

Sofern Sie sich über unsere Website online bewerben, verarbeiten wir Ihre von Ihnen eingegebenen Daten:

- Vorname
- Nachname
- E-Mailadresse
- Angaben im Lebenslauf, sofern dieser mitübertragen wird

Sofern ein persönliches Bewerbungsgespräch stattfindet, können wir zusätzlich noch personenbezogene Daten, die im Rahmen eines Beschäftigungsverhältnisses relevant sein können, verarbeiten.

Geburtsdaten und Geburtsort, Familienstand, Sozialversicherungsnummer, Rentenversicherungsnummer, Bankdaten, Daten zur Qualifikation und ggf. Weiterbildungen etc.

### Empfänger Ihrer Daten oder Kategorien von Empfängern

Interne Stellen, die an der Ausführung des Prozesses beteiligt sind und Ihre Bewerbung prüfen, wie z. B. Mitarbeiter der Personalabteilung, Abteilungsleiter oder Geschäftsführer

### Dauer der Speicherung/Widerruf:

Nach Bewerbungseingang speichern wir Ihre Unterlagen und Kontaktdaten für maximal sechs Monate, um den o. g. Zweck zu erreichen. Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ist regelmäßig dieser Zweck erreicht. Über das Bewerbungsverfahren hinaus besteht auf Grundlage des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes ein berechtigtes Interesse, Ihre Bewerbungsunterlagen für sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens aufzubewahren. Soweit eine Aufbewahrungsvorschrift nicht besteht, werden die Daten gelöscht bzw. vernichtet, wenn sie für die Zweckerreichung nicht mehr erforderlich sind.

### **Ihre Rechte**

Als Bewerber\*in gelten Sie nach § 26 Abs. 2 BDSG als Beschäftigte. Den Beschäftigten stehen nach den Vorschriften der Art. 15-22 DS-GVO Auskunfts- und Einsichtsrechte sowie Berichtigungs- und Lösungsansprüche zu: Nach Art. 15 DS-GVO hat der Beschäftigte ein Auskunfts- und Einsichtsrecht. So kann der Beschäftigte eine Auskunft bzw. Bestätigung darüber verlangen, ob und welche ihn betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden. Darüber hinaus stehen dem Beschäftigten die Rechte auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), Löschung (Art. 17 DS-GVO), Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO), Widerspruch (Art. 21 DS-GVO) und Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO) zu. Hinsichtlich der Auskunfts- und Lösungsrechte sind Einschränkungen (§§ 34, 35 BDSG) zu beachten. Außerdem steht Ihnen nach Art. 13 Abs. 2 Buchstabe c in Verbindung mit Art. 21 DS-GVO ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung zu, die auf Art. 6 Abs. 1 Buchstaben a sowie auf Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DS-GVO beruht.

### **Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde**

Sie haben gemäß Art. 77 DS-GVO das Recht, sich bei der Aufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Die Anschrift der für unser Unternehmen zuständigen Aufsichtsbehörde lautet:

Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit  
Postfach 3163  
65021 Wiesbaden  
Telefon: +49 611 1408-0

### **Hinweisgeberschutzgesetzes**

Als Bewerberin / Bewerber sind Sie zudem vom persönlichen Anwendungsbereich des Hinweisgeberschutzgesetzes umfasst. Anbei der Link für weiterführende Informationen und zur Meldestelle und [ukf.integrityline.app](https://ukf.integrityline.app)